

Vacant 17/2018

**CONVOCATÒRIA D'UNA PLAÇA TEMPORAL
DE TÈCNIC/A SUPERIOR 3 A L'ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES**

TASQUES:

Les seves funcions principals consistiran en:

- Donar suport a tots els àmbits de responsabilitat de l'Àrea de Gestió de Persones.
- Suport als processos de selecció de personal.
- Suport a la Prevenció de Riscos: gestions habituals i suport al canvi de sistema de certificació pel pas d'OHSAS a ISO 45.001.
- Suport a la gestió del pla de formació.
- Suport a la gestió del procés de gestió dels convenis de pràctiques amb les universitats.

PERFIL:

Imprescindibles

- Titulació: Grau en Relacions Laborals o Ciències del Treball.
- Certificat de coneixements de català de nivell de suficiència C1 de la Direcció General de Política lingüística, o l'equivalent.

Mèrits o altres aspectes que es valoraran

Competències genèriques:

- Capacitat de treball en equip.
- Persona activa i amb capacitat de comunicació.

Competències específiques:

- Experiència en l'atenció a l'usuari intern i extern de l'empresa.
- Estudis específics en matèria de Prevenció de Riscos Laborals (Tècnic intermig o superior).
- Coneixements amplis de la norma ISO 45001 (Sistemes de Gestió de la Seguretat i la Salut en el Treball).
- Haver participat en la gestió de processos de selecció de personal.
- Experiència en la gestió de d'activitats formatives a les empreses.
- Experiència en la gestió de les pràctiques en empresa amb les universitats.
- Coneixements de Gestió d'altres i baixes a la Seguretat Social.

CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA:

- **Places:** 1
- **Centre de treball:** Parc de Montjuïc, s/n, Barcelona



- **Categoria:** Tècnic/a Superior 3, Nivell A1, amb canvi a A2 en el moment que s'assoleixi l'experiència mínima d'1 any.
- **Retribució bruta anual:** 26.352,96 euros bruts/any (jornada completa).
- **Jornada:** Jornada ordinària de 37,5h/ setmanals en el cas de jornada completa.
- **Horari:** Inicialment s'ofereixen 3/3 de la jornada ordinària (acumulació de 3 reduccions de jornada). En el període inicial, l'horari ordinari de treball es realitza mitjançant la permanència obligada del personal de quatre hores, de les 9:00 a les 14:00 hores, de dilluns a divendres. El temps restant de la jornada diària es realitza de dilluns a divendres entre les 7:30 i les 19:30 hores, supeditat a les necessitats del servei i organitzatives.
A mesura que alguna de les persones substituïdes passi a jornada completa es reduirà proporcionalment la jornada de la persona que realitzi la substitució.
- **Incorporació prevista:** Immediata.
- **Vinculació:** Contracte d'interinitat.

Barcelona, 7 de setembre de 2018

RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ:

Relació de candidatures que reuneixen tots els requisits imprescindibles (Inicials dels 2 cognoms i nom):

1. CLM
2. CBN
3. HGA
4. MLA
5. OMM
6. OEM
7. PML
8. RPS
9. VRV
10. ERA (Renuncia a continuar en el procés)
11. JCX (Renuncia a continuar en el procés)

| Candidatura | Valoració competències genèriques | Valoració competències específiques | TOTAL |
|-------------|-----------------------------------|-------------------------------------|----------------|
| CLM | 18,33 | 14,25 | 32,58 |
| CBN | 25,04 | 27,00 | 52,04 |
| HGA | 18,08 | 25,75 | 43,83 |
| MLA | 17,62 | -- | NO APTE |
| OMM | 20,00 | 23,13 | 43,12 |
| OEM | 23,83 | 21,75 | 45,58 |
| PML | 13,17 | -- | NO APTE |
| RPS | 19,33 | 14,75 | 34,08 |
| VRV | 17,33 | -- | NO APTE |

NOTES:

1. Les candidatures MLA, PML i VRV, no han obtingut una puntuació mínima de 18 punts a l'apartat de Competències genèriques que indicava les bases de la convocatòria.
2. La candidatura amb millor puntuació (CBN) ha renunciat a la plaça, pel que s'ha ofert a la segona candidatura en puntuació.

Estat del procés de selecció: **Tancat**

Seleccionada: **Maria Ortega Espinosa**

Barcelona, 11 d'octubre de 2018